

Unio
v/Klemet Rønning-Aaby og Rolf Stangeland
Stortingsgata 2
0158 Oslo

Oslo 17. mars 2023

TARIFFOPPGJØRET 2023 – KRAV Oslo kommune

Økonomi/generelt:

Den 20. februar 2023 offentliggjorde Det Tekniske Beregningsutvalget (TBU) sin foreløpige rapport, som viser hva resultatene ble i oppgjøret 2022.

Rapporten viser at samlet lønnsvekst fra 2021 til 2022 for arbeidere og funksjonærer i industrien (det utvidede frontfaget), ble 4 prosent.

Lønnsveksten for kommunal sektor samlet (inkludert undervisningssektoren) var 3,7 prosent.

Rapporten viser at det fremdeles er store lønnsforskjeller mellom industrifunksjonærer og ansatte med tilsvarende utdanningsnivåer i offentlig sektor.

Det fremgår av den foreløpige TBU rapporten at prisveksten for 2022 ble 5,8 prosent. Det tekniske beregningsutvalget sitt anslag for prisvekst for 2023 er 4,9 prosent etter justering den 13.03.23.

Holden III utvalgets innstilling har en anbefaling til frontfaget (LO — NHO) om å legge frem en troverdig ramme, som skal ta hensyn til lokale forhandlinger i frontfaget. Dette var ikke tilfellet i tariffoppgjørene 2020, 2021 og 2022. Den samlede lønnsøkningen for frontfaget i denne perioden har vært 1,2 prosent høyere enn anslaget. Akademikerforbundet krever at partene retter dette opp i 2023 og gir en troverdig ramme. Akademikerforbundet krever en mer fleksibel praktisering av frontfagsmodellen med mulighet for å gi en høyere ramme til offentlig sektor i dette oppgjøret.

Akademikerforbundet krever at oppgjøret i Oslo kommune får en profil og en innretning som tetter lønnsgapet mellom universitets- og høgskoleutdannede i offentlig sektor og funksjonærer i privat sektor. Det må gis full kompensasjon for mindrelønnsutviklingen i 2020, 2021 og 2022 som fremgår av TBUs tall. Videre må lønnsveksten kompensere for prisveksten i 2021 og 2022 som i henhold til TBU var på 3,5 prosent og 5,8 prosent samt utsikter til prisvekst for 2023. Lønnen for universitets- og høyskoleutdannede i offentlig sektor må være konkurransedyktig slik at offentlig sektor kan være sikret kvalifisert arbeidskraft.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for at etter- og videreutdanning blir satt på dagsorden mellom partene i partssamarbeid der arbeidsgivers medfinansiering blir et tema. Det kreves at økt kompetanse gir lønnsøkning.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for en økonomisk ramme og profil som gjør at høyere utdanning lønner seg.

Det er også viktig at Unio fortsetter sitt arbeid for likelønn, både mellom kvinner og menn og mellom bransjer.

Dette kravet bygger også på Unios inntektspolitiske uttalelse.

Sentralt og lokalt oppgjør

Den økonomiske rammen det blir enighet om mener vi skal fordeles med 2/3 til prosentvis fordeling sentralt og 1/3 til lokale forhandlinger. Det bør i 2023 være rom for både lokale og sentrale tillegg.

Justeringsoppgjør

Akademikerforbundet ønsker ikke justeringsoppgjør, da vi av erfaring ikke kan se at det har kommet våre medlemmer til gode. Akademikerforbundet tar forbehold om å fremme krav til justeringsoppgjør dersom dette blir en del av årets tariffoppgjør.

Med vennlig hilsen
Akademikerforbundet



Mizanur Rahaman
Forbundsleder



Eystein Madland Hagesæther
Rådgiver